

# **POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKÓW PRACY W KORONET SP. Z O.O. Z SIEDZIBĄ W SIEDLCACH**

**z dnia 02-01-2024**

## **SŁOWO WSTĘPU**

KORONET spółka z o.o. (dalej „KORONET” LUB „Spółka”) od roku 2001 funkcjonuje na rynku narzędzi do obróbki drewna i metali w Polsce. KORONET jest producentem pił taśmowych

do drewna oraz jedynym w Polsce oficjalnym autoryzowanym dystrybutorem pił taśmowych do cięcia metali renomowanej firmy Robert Röntgen Metallsägen.

W swojej ofercie spółka posiada pełen asortyment pił taśmowych do drewna i metali. KORONET posiada własną zgrzewalnię, a piły zgrzewa na najwyższej jakości numerycznych zgrzewarkach IDEAL. Dzięki ścisłej współpracy z producentami niemieckimi oferuje kompletny asortyment pił taśmowych. Jednym z głównych kierunków rozwoju firmy jest zaspokajanie potrzeb narzędziowych zakładów przerobu drewna oraz zakładów i warsztatów branży metalowej w kraju.

Dzięki 20-letniemu doświadczeniu w produkcji przemysłowych pił taśmowych KORONET wyznacza standardy w Polsce i na świecie pod względem wydajności i obsługi. Najwyższą jakość oraz krótkie terminy realizacji zawdzięcza pracy oddanemu zespołowi, oraz najnowocześniejszym dostępnym w branży wysokiej klasy maszynom produkcyjnym.

Zastosowanie specjalistycznych systemów pomiarowych i zautomatyzowanych stanowisk dają pewność, że produkcja odbywa się według ściśle określonych dyrektyw i standardów, co przekłada się na pozytywne opinie zadowolonych klientów.

KORONET działa z przekonaniem, że ma obowiązek przestrzegać praw człowieka i stosować się do prawa międzynarodowego. Wartości przyjęte przez KORONET kierują postawami, zachowaniami i decyzjami wszystkich pracowników w ich kontaktach z klientami, partnerami, dostawcami, a przede wszystkim ze sobą nawzajem.

Niniejsza polityka stanowi część rozwiązań w zakresie społecznej odpowiedzialności KORONET i stanowi ważny oraz kluczowy element zaangażowania spółki w przestrzeganie tych wartości, ponieważ koncentruje się na zapewnieniu, by pracownicy i osoby niebędące

pracownikami byli traktowani z godnością, uczciwością i szacunkiem. Wdrożenie i rzetelne stosowanie zasad niniejszej polityki dotyczącej praw człowieka i standardów pracy stanowi odpowiedź na chęć zapewnienia pracownikom, współpracownikom, kontrahentom i otaczającej społeczności poczucia bezpieczeństwa.

Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka i standardów pracy ("Polityka") dotyczy wszystkich pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin ("Pracownicy") oraz pracowników tymczasowych, agentów, konsultantów, doradców, a także innych podobnych niezależnych wykonawców KORONET. W ramach niniejszej Polityki spółka stosuje się do Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych.

## **§ 1**

### **CEL, PRZEDMIOT I ZAKRES POLITYKI PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKÓW PRACY**

1. KORONET zobowiązana jest do przestrzegania międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka i międzynarodowych standardów pracy. Spółka zobowiązuje się przestrzegać postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy.
2. KORONET pozostaje zaangażowana w równe traktowanie pracowników i klientów z godnością, uczciwością i szacunkiem. Obejmuje to zwłaszcza fakt, iż w miejscu pracy prawa człowieka obejmują prawo do bezpiecznego środowiska pracy, prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia i równej płacy za taką samą pracę, prawo do organizowania się i uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych oraz prawo do ochrony przed pracą przymusową i handlem ludźmi.
3. KORONET zobowiązuje się do przestrzegania zasad równości, godności i bezpieczeństwa wszystkich pracowników. Jesteśmy oddani zapewnieniu uczciwych, bezpiecznych i zdrowych warunków pracy oraz poszanowaniu praw człowieka w całej naszej działalności.

## **§ 2**

### **POSZANOWANIE GODNOŚCI I RÓWNOŚCI**

1. Jako firma produkująca narzędzia skrawające, jesteśmy świadomi, iż priorytetem jest zapewnienie bezpieczeństwa i równych szans dla wszystkich pracowników.

Niezależnie od stanowiska czy działu, wszyscy pracownicy są objęci zasadami BHP i mają równe prawa do bezpiecznych warunków pracy.

2. Dbamy o zapewnienie równego traktowania wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, pochodzenie czy inne cechy osobiste. Staramy się tworzyć atmosferę wolną od uprzedzeń czy nieodpowiedniego traktowania, promując szacunek i otwartość w relacjach międzyludzkich.
3. Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji, mobbingu czy nieodpowiedniego traktowania. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich incydentów niezgodnych z zasadami równości i godności, zapewniając bezpieczne środowisko dla zgłoszeń.
4. Regularnie prowadzimy szkolenia dotyczące równości, różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji. Edukujemy pracowników na temat znaczenia równego traktowania oraz zapobiegania wszelkim formom dyskryminacji w miejscu pracy.
5. W kontekście produkcji narzędzi skrawających, gdzie precyzja i bezpieczeństwo są kluczowe, zapewniamy wszystkim pracownikom bezpieczne i odpowiednio wyposażone stanowiska pracy, minimalizując ryzyko urazów i wypadków.
6. Zapewniamy otwartą, dwukierunkową komunikację, gdzie pracownicy mogą zgłaszać opinie, sugestie i obawy dotyczące równości i godności w miejscu pracy. Regularne konsultacje mają na celu monitorowanie oraz doskonalenie naszych praktyk zgodności z zasadami równości.

### **§ 3**

#### **BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

1. Wdrażamy rygorystyczne procedury dotyczące bezpiecznego użytkowania maszyn oraz narzędzi skrawających. Każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania wytycznych dotyczących obsługi, konserwacji i przechowywania narzędzi.
2. Zapewniamy regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz higieny osobistej, aby pracownicy byli świadomi potencjalnych zagrożeń i sposobów ich minimalizacji. Instruktaże obejmują obsługę maszyn, manipulację narzędziami oraz postępowanie w przypadku awarii czy wypadków.
3. Zapewniamy odpowiednie wyposażenie ochronne, takie jak kaski, okulary ochronne, rękawice czy maski przeciwpyłowe. Dostarczamy również specjalistyczne urządzenia do unikania kontuzji czy urazów w miejscu pracy.

4. Regularnie przeprowadzamy kontrole stanowisk pracy, maszyn i narzędzi, eliminując potencjalne zagrożenia dla zdrowia pracowników. Dbamy o ergonomię stanowisk, aby minimalizować ryzyko urazów i chorób zawodowych.
5. Pracujemy na rzecz zapobiegania awariom maszyn poprzez ich regularne przeglądy i konserwację. Istnieją także procedury postępowania w przypadku awarii, które pozwalają na szybką reakcję i minimalizację szkód.
6. Budujemy świadomość i kulturę bezpieczeństwa, zachęcając pracowników do aktywnego udziału w poprawie warunków pracy. Każdy pracownik ma możliwość zgłaszania sugestii i uwag dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.

#### **§ 4**

### **JAKOŚĆ I PROFESJONALIZM**

1. Stawiamy na najwyższe standardy jakości w produkcji narzędzi skrawających i pił. Każdy etap procesu produkcyjnego jest poddany kontroli jakości, począwszy od selekcji surowców, poprzez proces produkcji, aż do finalnego produktu.
2. Posiadamy system zarządzania jakością, który obejmuje regularne przeglądy i oceny procesów produkcyjnych. Stale doskonalimy nasze procedury, uwzględniając rekomendacje ekspertów oraz opinie klientów.
3. Inwestujemy w rozwój naszych pracowników poprzez szkolenia z zakresu doskonalenia procesów produkcyjnych oraz kontroli jakości. Pracownicy są zachęceni do udziału w programach rozwojowych, co przyczynia się do podnoszenia kwalifikacji i wiedzy w zakresie jakości.
4. Każdy produkt przechodzi rygorystyczne testy jakości, aby spełnić normy branżowe i oczekiwania klientów. Produkty są certyfikowane zgodnie z odpowiednimi standardami, co potwierdza ich wysoką jakość i bezpieczeństwo.
5. Nasze narzędzia cieszą się zaufaniem klientów ze względu na ich niezawodność, precyzję i trwałość. Naszym celem jest nieustanne doskonalenie produktów, odpowiadanie na potrzeby rynku oraz dostarczanie rozwiązań o najwyższej jakości.
6. W produkcji narzędzi skrawających, gdzie precyzja odgrywa kluczową rolę, szczególną uwagę poświęcamy detalom i dokładności w każdym etapie produkcji. Dzięki temu nasze narzędzia są nie tylko wysokiej jakości, ale również zapewniają precyzyjne i efektywne działanie.

## **§ 5**

### **OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ**

1. Posiadamy jasno określoną politykę ochrony danych, która obejmuje zarówno dane klientów, jak i wrażliwe informacje techniczne dotyczące projektów i procesów produkcyjnych. Ta polityka jest regularnie aktualizowana, aby uwzględniać zmieniające się wymogi regulacyjne oraz najlepsze praktyki branżowe.
2. Dostęp do danych jest ograniczony wyłącznie do osób, które muszą mieć go w celu wykonywania swoich obowiązków zawodowych. Zastosowaliśmy rygorystyczne kontrole dostępu oraz określiliśmy hierarchię uprawnień w celu minimalizacji ryzyka wycieku danych.
3. Regularnie przeprowadzamy szkolenia dla pracowników dotyczące zasad ochrony danych i poufności. Każdy pracownik jest świadomy konieczności zachowania poufności danych i odpowiedniego ich przetwarzania.
4. Wśród ochrony danych technicznych skupiamy się na zabezpieczeniu projektów, planów i informacji technicznych związanych z produkcją narzędzi. Wykorzystujemy zaawansowane systemy szyfrowania, monitorowania oraz zapewniamy fizyczne zabezpieczenia miejsca przechowywania danych.
5. Regularnie przeprowadzamy audyty wewnętrzne w celu oceny zgodności z polityką ochrony danych. Stosujemy również ściśle procedury w przypadku wszelkich incydentów związanych z naruszeniem ochrony danych.
6. Współpracujemy tylko z partnerami, którzy również stosują wysokie standardy ochrony danych i poufności. Ustalamy klarowne klauzule dotyczące poufności w umowach zewnętrznych, aby zapewnić ochronę informacji nawet poza granicami naszej firmy.

## **§ 6**

### **STAŁY ROZWÓJ I UCZCIWOŚĆ**

1. Nasza firma inwestuje w badania rozwojowe, dążąc do ciągłego doskonalenia naszych produktów. Staramy się być na bieżąco z najnowszymi technologiami i trendami w branży, aby oferować narzędzia skrawające i piły o najwyższej jakości i efektywności.
2. Promujemy kulturę ciągłego doskonalenia wśród pracowników, zachęcając do zgłaszania pomysłów na ulepszenia produkcyjne, procesowe czy technologiczne. Staramy się tworzyć warunki sprzyjające rozwijaniu kreatywności i innowacyjności.

3. Utrzymujemy najwyższe standardy etyczne we wszystkich obszarach działalności firmy. Jesteśmy wierni zasadom uczciwości, rzetelności i przejrzystości zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i z partnerami zewnętrznymi.
4. Świadomość ekologiczna i dbałość o środowisko naturalne są dla nas istotne. Staramy się minimalizować wpływ naszej działalności na środowisko poprzez stosowanie ekologicznych materiałów i procesów produkcyjnych, a także racjonalne zarządzanie odpadami.
5. Dążymy do zachowania transparentności w działaniach firmy, dzieląc się informacjami na temat naszych procesów produkcyjnych, standardów jakości czy planów rozwojowych z naszymi klientami i partnerami biznesowymi.
6. Wszelkie relacje biznesowe budujemy na zasadzie uczciwości, szacunku i wzajemnego zaufania. Jesteśmy konsekwentni w dotrzymywaniu obietnic, zobowiązań i umów.

## **§ 7**

### **POSZANOWANIE PRAW PRACOWNIKÓW**

1. Zapewniamy pełną zgodność z obowiązującymi przepisami prawa pracy i przestrzegamy wszelkich norm związanych z zatrudnieniem, płacą, godzinami pracy oraz wszelkimi innymi przepisami dotyczącymi świadczeń pracowniczych.
2. Wspieramy równość szans i traktujemy wszystkich pracowników równo, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia czy orientacji. Eliminujemy wszelkie przejawy dyskryminacji czy mobbingu, dbając o szacunek i równość w miejscu pracy.
3. Dążymy do zapewnienia stabilnych warunków zatrudnienia i rozwoju dla naszych pracowników. Inwestujemy w programy szkoleniowe, promujemy rozwój zawodowy oraz dajemy możliwość awansu wewnętrznego.
4. Szanujemy opinię i wkład naszych pracowników w rozwój firmy, zachęcając do udziału w procesie podejmowania decyzji i wyrażania sugestii dotyczących poprawy warunków pracy czy procesów produkcyjnych.
5. Zapewniamy wsparcie pracownikom w trudnych sytuacjach życiowych i zawodowych, oferując różnego rodzaju programy pomocowe czy wsparcie psychologiczne w ramach opieki zdrowotnej w miejscu pracy.
6. Utrzymujemy regularny dialog z pracownikami, umożliwiając swobodną komunikację, gdzie mogą wyrazić swoje opinie, obawy czy sugestie dotyczące warunków pracy, zdrowia czy rozwoju zawodowego.

## § 8

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. KORONET zobowiązuje się przestrzegać niniejszej Polityki praw człowieka i warunków pracy, dbając o dobre imię firmy i wspierając jej cele oraz wartości. Spółka zobowiązuje się do wdrożenia polityki w zakresie prawa pracy w swojej codziennej działalności.
2. Polityka praw człowieka i warunków pracy poparta jest wytycznymi dot. prawa pracy i praw człowieka, które stanowią integralną część polityki.
3. Przestrzeganie zasad polityki, wytycznych i kodeksów musi być regularnie monitorowane; wymagane jest również wdrażanie odpowiednich planów działań naprawczych.
4. Polityka wchodzi w życie z dniem 02.01.2024 roku.
5. W kwestiach nieuregulowanych stosuje się przepisy prawa pracy.